

Le Parc naturel régional de Camargue recrute

1 Chef de Service

« Eau, développement rural, biodiversité »

Contexte

Le Parc naturel régional de Camargue (PNRC) qui s'étend sur 100 000 ha, répartis sur 3 communes (Arles, Les Saintes-Maries-de-la-Mer, Port-Saint-Louis-du-Rhône) est un établissement public administratif géré par un syndicat mixte.

Dans le respect de la charte du Parc naturel régional de Camargue, le service « eau, développement rural, biodiversité » propose au Comité syndical du Parc puis met en place stratégies et plans d'actions visant à améliorer l'organisation de la gestion de l'eau et à concilier la préservation de la biodiversité et le développement d'activités économiques durables dans un contexte de changement climatique.

Pour piloter les diagnostics, définir au mieux les besoins du territoire du Parc et rechercher les solutions les plus efficaces, le service « eau, développement rural, biodiversité » est en contact direct permanent avec les habitants et les acteurs du territoire. Il pilote la concertation dans ses domaines de compétence.

Dans ce contexte, le Parc naturel régional de Camargue est susceptible de recruter un ingénieur territorial pour assumer le poste de chef de service.

Missions et activités

Sous l'autorité du Directeur, le chef de service est responsable du fonctionnement et de l'animation du service « eau, développement rural, biodiversité » composé d'une douzaine d'agents en charge de l'agriculture, de l'élevage, de la gestion de l'eau, du développement rural et de la protection de la biodiversité.

Encadrer et animer le service au niveau opérationnel :

- ✓ Manage une équipe pluri-disciplinaire (appui à la gestion des dossiers, organisation des réunions de service, communication interne, suivi des activités et du plan de charge de l'équipe, tenue des entretiens individuels)
- ✓ Supervise la gestion du personnel du service (congrés, absences, ordres de mission)
- ✓ Définit les fiches de postes, participe aux recrutements et réalise les entretiens annuels des agents du service.
- ✓ Organise la communication active du service dans le cadre de la communication globale du Parc.

- ✓ Organise la participation active des agents du service aux actions du Parc liées à l'éducation.

Proposer puis piloter la stratégie et les plans d'action du service

- ✓ Propose, en partenariat avec les autres services et en lien étroit avec la direction, puis met en place une stratégie de concertation avec les habitants, les acteurs et les partenaires du Parc pour contribuer à définir les plans d'action annuels du service au sein du Parc en conformité avec les objectifs de la charte.
- ✓ Met en œuvre, en lien étroit avec la direction, les plans d'action du service.
- ✓ Prépare la programmation budgétaire et le budget des activités tant en dépenses qu'en recettes et recherche les financements en lien avec la direction.
- ✓ Suit et anticipe les dépenses et les recettes de son service, notamment les actions Natura 2000 et les projets européens.
- ✓ Assure le compte rendu annuel des actions du service.
- ✓ Coordonne les réponses du Parc aux demandes d'avis qui lui sont adressées, en lien étroit avec la direction, assure le rapportage régulier des avis rendus et en étudie les impacts.
- ✓ Gère directement des dossiers en tant qu'expert dans son domaine de compétence technique.

Contribuer au bon fonctionnement interne du Parc :

- ✓ Participe aux travaux d'élaboration de la future Charte du Parc
- ✓ Anime une ou plusieurs commissions du Conseil consultatif du Parc
- ✓ Contribue à l'élaboration des orientations stratégiques et à la programmation annuelle du Parc.
- ✓ Peut conduire des projets interservices en mode projet.
- ✓ Participe aux comités de direction et aux réunions techniques inter-services du Parc.
- ✓ Favorise la transversalité des méthodes de travail au sein du Parc

Compétences associées

Générales :

- ✓ Formation : Bac + 5 dans le domaine de l'ingénierie territoriale, du développement rural, de la biodiversité et de la gestion de l'eau .
- ✓ Expérience minimum : 10 ans en parcs naturels ou chambres d'agriculture
- ✓ Expérience souhaitée : gestion de sites Natura 2000 et des fonds européens.

Savoir :

- ✓ Gestion de l'eau.
- ✓ Missions, enjeux, fonctionnement et organisation d'un parc naturel régional.
- ✓ Politiques publiques dans les domaines de l'eau, de la biodiversité et du développement rural.
- ✓ Une connaissance de la Camargue et des impacts des changements climatiques en milieu deltaïque serait un atout.

Savoir-faire :

- ✓ Conduite de projets pluridisciplinaires
- ✓ Management
- ✓ Techniques d'animation participatives

- ✓ Communication écrite et orale
- ✓ Élaboration d'outils de gestion et de pilotage
- ✓ Outils bureautique, SIG et bases de données

Savoir être :

- ✓ Écoute, diplomatie, capacité à fédérer
- ✓ Adaptabilité, réactivité
- ✓ Organisation, travail en autonomie
- ✓ Confidentialité

Conditions d'exercice :

- ✓ Permis B exigé
- ✓ Nombreux déplacements sur le territoire, en région, et ponctuellement à l'international (projets de coopération)
- ✓ Réunions fréquentes en fin de journée (environ 2 fois par mois)
- ✓ Travail possible ponctuellement le week-end (manifestations, représentations)

Modalités

- Durée du contrat : Poste à temps complet ouvert aux fonctionnaires territoriaux titulaires du concours d'ingénieur territorial (catégorie A)

- Lieu d'embauche : siège administratif du Parc de Camargue : Mas du Pont Rousty à Arles

- Salaire : selon grille indiciaire FPT et régime indemnitaire en vigueur dans la collectivité

Procédure de recrutement

Recrutement effectué par analyse des candidatures et entretien individuel au regard du profil recherché.

**Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser au plus tard
le 30 septembre 2023**

- par courrier à : Madame la Présidente - Syndicat Mixte de gestion du Parc naturel régional de Camargue - Mas du Pont de Rousty - 13 200 Arles
- ou par mail à : contact@parc-camargue.fr